MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

REVALORISATION DE NOTRE MÉTIER

Il est temps de reconnaître la valeur de notre travail et de relancer son attractivité !

- **Dégel immédiat du point d'indice** - indexation de notre salaire sur l'inflation!
- **Augmenter les traitements (salaires)** à la hauteur de la fonction occupée, rattrapage du pouvoir d'achat perdu et **reconnaissance du travail invisible**!
- **Non à la réforme des retraites** annoncée!
- Renégociation du **PPCR**

{En bref}

EXIGER UNE VRAIE BIENVEILLANCE DE L'ETAT POUR SES ÉLÈVES

en améliorant leurs conditions d'apprentissage.

- **Limitation du nombre d'élèves par classe suivant le niveau!**
- **Stop aux suppressions de postes!**
- Davantage de moyens pour les **élèves à besoins particuliers**!
- **Stop aux réformes du secondaire** et ouverture d'une concertation nationale!

{En bref}

RECONNAÎTRE LA QUALITÉ DE NOTRE FONCTION ET DE NOTRE TRAVAIL

il est temps que l'État prenne soin de ses enseignants aussi !

- Retrait immédiat du jour de carence
- Retrouver le respect des élèves, des parents, de sa hiérarchie, des institutions et des français.
- Non au devoir de réserve qui musèle notre liberté d'expression!
- Stop à la précarité!

{En bref}

REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !

Facebook : Les Stylos Rouges : https://www.facebook.com/groups/stylosrouges | **Twitter** : @stylos-les

Liste des ACRONYMES : http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html

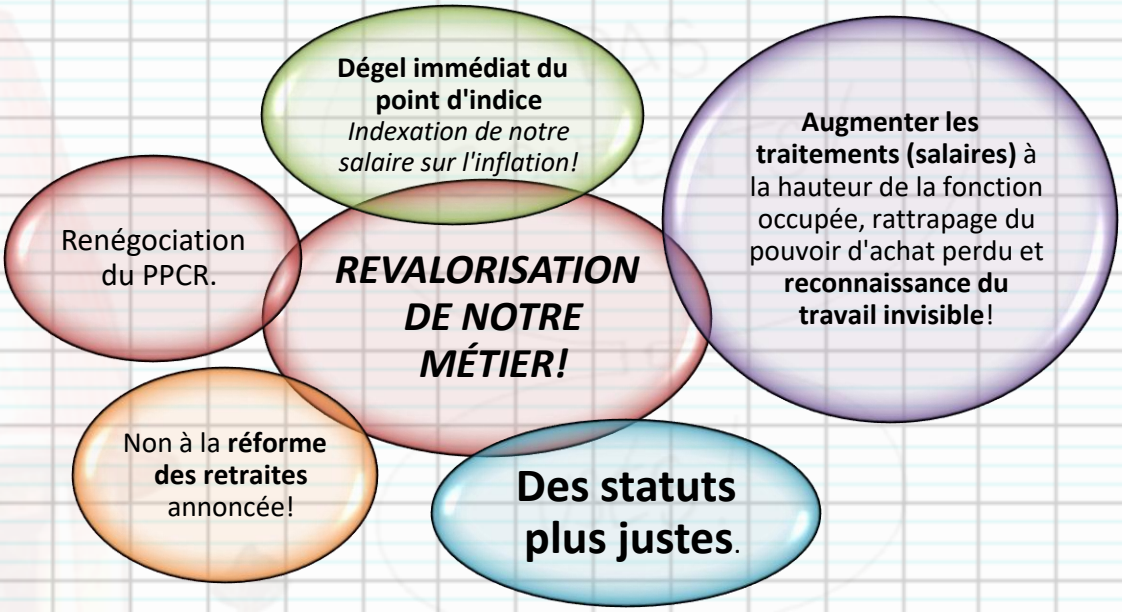
MAJ le dimanche 6 janvier 2019

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

POUR L'ÉCOLE DE DEMAIN : ETATS GÉNÉRAUX

REVALORISATION DE NOTRE MÉTIER

IL EST TEMPS DE RECONNAÎTRE LA VALEUR DE NOTRE TRAVAIL ET DE RELANCER SON ATTRACTIVITÉ !



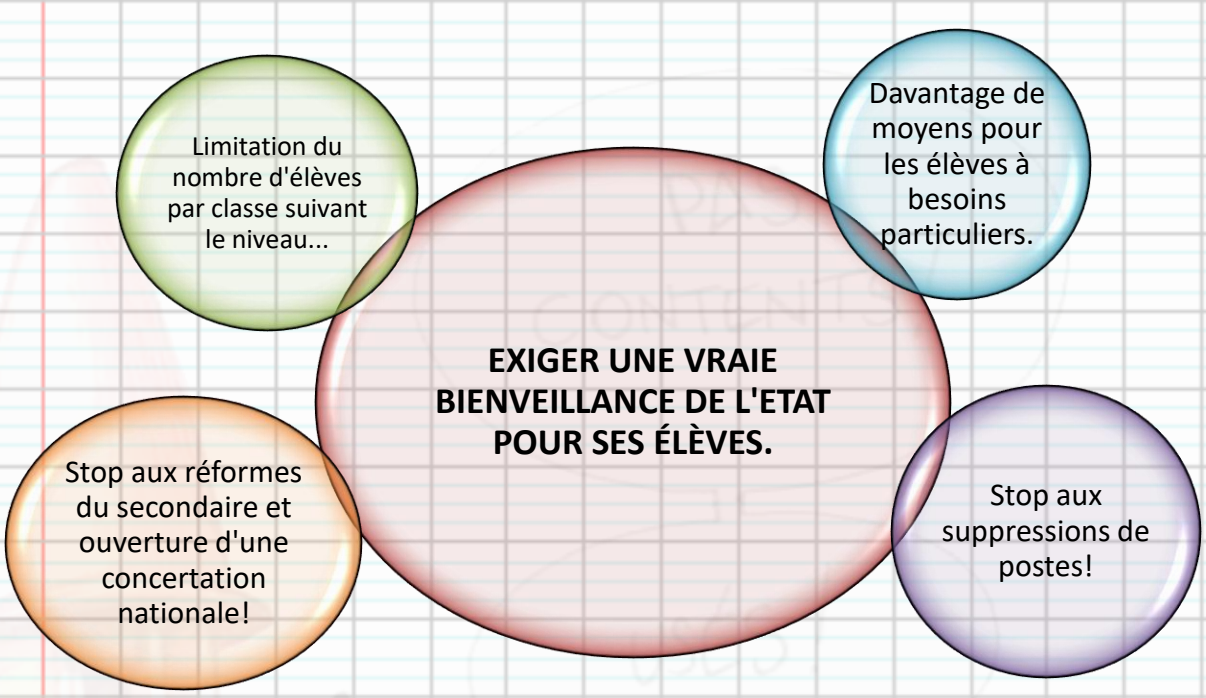
- **Dégel immédiat du point d'indice :** indexation de nos traitements (salaires) sur l'inflation ! STOP À LA DIMINUTION DE NOTRE POUVOIR D'ACHAT !
- **Augmenter les traitements** à la hauteur de la fonction occupée (équité avec les autres cadres de catégorie A), RATTRAPER LE POUVOIR D'ACHAT PERDU pour tous et permettre la reconnaissance de notre **temps de travail invisible** (45h/semaine) !
- **Retraite à 75% du traitement sur la base de nos six derniers mois d'exercice et calculée en fonction de la durée de la cotisation** : NON À LA REFORME DES RETRAITES ANNONCÉE !
- **Renégociation du PPCR.**
- **Plus de justice statutaire :**
  - ***Titularisation des contractuels*** *(au bout de 5 ans, après temps de formation payé par l'EN et inspection de validation)* STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !
  - ***Réintégration des CPE dans le régime dérogatoire*** *au statut général de la Fonction Publique.*
  - *Prise en compte de* ***l'ancienneté des instituteurs devenus PE*** *(collectif des oubliés) et des PLP devenus PLC.*
  - ***Remise à plat du système de primes/indemnités*** *pour plus d'équité et de justesse pour TOUS (titulaires, ZIL, TZR, BD et autres remplaçants, documentalistes, etc).*
  - *Assouplir les* ***conditions d'accession à un complément d'activité*** *actuellement limité aux domaines artistiques ou aux missions d'enseignement.*
  - *Pour les PE, une prise en compte dans les 108h* ***des 20 min d'accueil quotidiennes offertes gracieusement****.*
  - *Avoir la possibilité d'effectuer des* ***heures supplémentaires FACULTATIVES et NON IMPOSABLES pour tous.*** *(Professeur documentaliste, PE en recyclant les APC en heures supplémentaires ou en reconnaissant les 48h d'accueil annuelles (20 min matin et soir) effectuées gracieusement…).*
  - ***Pas de gestion de nos écoles par les collèges !*** *Des décharges pour* ***tous*** *les directeurs afin de leur permettre de réaliser correctement leurs missions administratives.*
  - *La création d'une vie scolaire (via EVS) pour aider PE et directeur dans leurs tâches administratives et éducatives (gestion des absences, de la discipline, temps de surveillance, …).*
- Mise en place d'un **comité national d'action sociale de l'Éducation Nationale** (équivalent comité d'entreprise).

REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !
Facebook : Les Stylos Rouges : https://www.facebook.com/groups/stylosrouges | **Twitter** : @stylos-les
Liste des ACRONYMES : http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html
MAJ le dimanche 6 janvier 2019

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

EXIGER UNE VRAIE BIENVEILLANCE DE L'ETAT POUR SES ÉLÈVES

EN AMÉLIORANT LEURS CONDITIONS D'APPRENTISSAGE.



- **Limitation du nombre d'élèves :**
  - *20 par classe dans le 1er degré,*
  - *24 au collège + 2nde,*
  - *30 en 1ère et Tle,*
  - *24 dans les voies professionnelles tous niveaux confondus.*
- **Arrêt des suppressions de postes** dans les 1er et 2nd degrés, personnel enseignant et personnel administratif.
- **Davantage de moyens pour les élèves à besoins spécifiques : revitalisation du RASED, plus de places et de meilleures conditions d'accueil en EGPA, ULIS, ITEP, IME, MOAF, élargissement du dispositif REP en incluant les lycées**.
- **Plus d'équité de moyens** entre les écoles primaires sur le territoire (budget, locaux, ...)
- **Retrait des réformes du LGT et de la voie professionnelle en vue d'une table ronde pour le lycée de demain.**
- **Amélioration de la réforme du collège.**
- **Refonte du système d'orientation post-bac (Parcoursup).**
- **Recentrage** sur le cœur de notre travail d'enseignant impliquant une **réduction de la charge administrative**.
- **Davantage de moyens humains** tout en **réduisant la précarité (STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !)** : davantage d'ATSEM, davantage d'AED, d'infirmières, d'AS, de médecins scolaires, de psychologues ; une titularisation, **un statut, un salaire décent et une formation adaptés pour les AESH/AVS.**
- **Des programmes fixes construits par un comité d'enseignants experts en poste dans le même degré et indépendant du pouvoir politique. Consultation des professionnels** concernés pour toutes les réformes (même structurelles) et une stabilité des enseignements via un **délai minimum entre les réformes**.
- **Protéger les élèves** des conséquences d'une gestion basée sur les indicateurs ou d'une mauvaise gestion territoriale (triple, quadruple, quintuple niveaux en école rurale).

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

FAIRE RECONNAÎTRE LA QUALITÉ DE NOTRE FONCTION ET DE NOTRE TRAVAIL

IL EST TEMPS QUE L'ÉTAT PRENNE SOIN DE SES ENSEIGNANTS AUSSI !

- **Retrait immédiat du jour de carence !**
- **Climat de RESPECT à l'école grâce à une reconnaissance de l'autorité de l'enseignant** et au **soutien de la hiérarchie et des institutions** (*#pasdevagues*) : respect de l'autorité du professeur par les élèves et les familles grâce à des sanctions efficaces contre les incivilités verbales et/ou physiques, respect de la **liberté pédagogique** des enseignants par notre hiérarchie et les parents d'élèves, **respect et protection par l'institution de ses fonctionnaires face aux pressions multiples**. NON AU DEVOIR DE RÉSERVE QUI MUSÈLE NOTRE LIBERTÉ D'EXPRESSION !!!
- **Retrouver un statut respectable et respecté :** cette revalorisation doit aussi se faire auprès du public via une campagne de communication.
  - NON À LA LOI BLANQUER !
- Donner des moyens à la **Médecine de prévention** pour en faire une vraie médecine du travail, prise en charge de notre **mutuelle à 50% par notre employeur**…
- Un **service RH efficace et juste** :
  - Respecter notre droit à la mobilité en **améliorant le système de mutations** de façon à le rendre plus juste et efficace
  - **Faciliter la reconversion professionnelle** au sein de la fonction publique.
  - Se donner les moyens d'un vrai **système de remplacement** où l'enseignant titulaire aura un statut reconnu.
  - Donner la possibilité aux enseignants du privé d'aller dans le public **sans repasser le concours** en conservant le bénéfice de leur ancienneté.
- **Créer un vrai métier d'AED / ASEN : 50% de titulaires** avec une formation d'éducateur (relation famille-école, aide aux handicaps, animations sportives et culturelles), **50% d'étudiants** notamment issus des filières MEEF, STAPS, PSY. STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !
- **Améliorer la formation initiale et continue** pour la rendre plus bienveillante, concrète et liée aux réalités du terrain **pour tous les professionnels de l'éducation et à tous les niveaux**.
- **Faciliter les projets de reconversions professionnelles** vers d'autres métiers de l'EN, de la fonction publique ou du privé.

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

FAQ : FOIRE AUX QUESTIONS

QUEL EST L'OBJECTIF DU MANIFESTE ?

Il a pour but de rassembler les revendications de tous les personnels travaillant dans l'Éducation nationale ou l'Enseignement agricole. (En espérant n'avoir oublié personne…) Il se veut fédérateur.

Au fur et à mesure, ce travail a évolué et a permis de lister les injustices et les dysfonctionnements existants dans notre métier.

À PARTIR DE QUELLES DONNÉES A ÉTÉ CONÇU CE MANIFESTE ?

A partir des débats, des sondages, des discussions qui ont eu lieu dans le groupe des Stylos Rouges depuis sa création (le 12 décembre 2018). Bien sûr, la population présente dans le groupe a beaucoup évolué et nous avons tenu à la prendre en compte.

A QUI S'ADRESSE-T-IL ?

Il s'adresse à tous… Ce n'est, bien sûr, qu'une base de travail à décliner suivant nos interlocuteurs. Tout reste encore à faire : à vous de jouer !

EST-CE LA VERSION DEFINITIVE ?

Non ! Notre Éducation nationale est tellement complexe et présente tellement de disparités que ce manifeste a besoin d'être enrichi et affiné. Celui-ci est daté en pied de page et sera donc encore mis à jour.

DES PRIORITES VONT-ELLES ÊTRE DÉFINIES ?

Nous ne souhaitions pas prioriser explicitement car les avis sont trop partagés et nous préférons rassembler que diviser. Cependant, à l'intérieur de chaque partie, un ordre implicite est lisible.

IL EST TROP LONG ET ILLISIBLE. COMPTEZ-VOUS LE RACCOURCIR ?

Comme expliqué plus haut, il constitue la **base de la communication** que VOUS allez produire. Chaque revendication doit être extraite indépendamment, simplifiée et expliquée dans un tract.

Choisissez celle qui vous paraît la plus importante et créez votre tract à votre souhait.

IL EST TROP COURT ET PAS ASSEZ DÉTAILLÉ, COMPTEZ-VOUS LE PRÉCISER ?

Évidemment, il est synthétique. C'est là que le site internet intervient. Chaque point devra y être détaillé collaborativement le plus précisément possible pour tenir compte de chaque situation. Tout reste à faire !

IL EST TROP TECHNIQUE ET CONTIENT TROP D'ACRONYMES.

En effet, mais comme expliqué plus haut, il s'agit surtout de lister les difficultés en vue de définir des revendications claires. Pour faciliter sa lecture, des acronymes ont été utilisés. Un lien, en pied de page, a été mis pour aider à sa compréhension.

Cependant, dans les tracts que nous (vous et nous) produirons, il sera important de garder, pour tous, la lisibilité en limitant les termes techniques et acronymes.